



ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๗/๗

ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุรการ มท ๔๙๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร

อ้างถึง ประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบรายงานข้อมูลข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. ตัวอย่างสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบัญชีการบริหาร
การเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการฯ (แบบ ๔ ข) | จำนวน ๑ แผ่น |
| | ๔. งบหน้าสรุปผลการโอนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) | จำนวน ๑ แผ่น |

ตามที่จังหวัดมุกดาหาร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ตามประกาศจังหวัด ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด
จังหวัดมุกดาหาร จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
สามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
(รวมผู้มาช่วยราชการ) เฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับอาวุโสลงมา โดยตัดยอด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดตามประกาศหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๓. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานฯ เพื่อทำหน้าที่บริหาร กลั่นกรอง และให้ความ
เห็นชอบผลประเมินการปฏิบัติราชการข้าราชการในสังกัด

๔. บริหารวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการในสังกัด (ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๔) เพื่อใช้โอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๕. ให้เสนอแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการและบัญชีการบริหารการเงินในการ
พิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (แบบ ๔ข) พร้อมอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อ
โอนเงินเดือนข้าราชการ ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร ภายในวันที่ ๕
เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด ก่อนเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารพิจารณาออกคำสั่ง
โอนเงินเดือนข้าราชการและหนังสือรายงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๖. กรณี...

๖. กรณีมีข้าราชการมาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินให้เสนอหนังสือแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารลงนามถึงผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจของข้าราชการดังกล่าว เพื่อให้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ให้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบเรื่องดังกล่าวให้ถูกต้องและครบถ้วนก่อนเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารพิจารณา เพื่อความรวดเร็วในการวินิจฉัยสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิระชัย นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๖๑-๔๙๔๑ มท.๔๙๑๑๘-๑๙

อีเมล Mukdahan_per@hotmail.com



ประกาศจังหวัดมุกดาหาร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จังหวัดมุกดาหาร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ให้ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร บริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดในรูปคณะกรรมการหรือคณะทำงานฯ ให้สอดคล้องกับประกาศจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร บริหารวงเงินของหน่วยงานตนเอง ในรูปของคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

๒.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

จัดสรรให้แก่ข้าราชการ และหรือส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

(๒) มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญของจังหวัด และงานยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด คำรับรองการปฏิบัติราชการ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัด

(๓) มีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ หรือการบูรณาการการปฏิบัติงานหลายพื้นที่ หรือหลายหน่วยงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ร่วมกันในการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาที่สำคัญของจังหวัดมุกดาหาร

(๔) มีผลงานโดดเด่นในด้านการให้บริการ/การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นผู้พิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมต่อไป

๓. การเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการเลื่อนเงินเดือน ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานคำนวณเงินเดือนข้าราชการแต่ละราย

๔. ให้สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร มีหน้าที่จัดสรรวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศนี้

๕. กรณีมีปัญหาต้องวินิจฉัยตามประกาศนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร เป็นผู้ที่มีอำนาจวินิจฉัย

๖. ประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระชัย นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

แบบรายงานข้อมูลข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

ตามหนังสือจังหวัดมุกดาหาร ที่ มท๐๐๑๗.๕/ว ลงวันที่ มกราคม ๒๕๖๔
ให้สำนวนราชการรายงานข้อมูล จำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
สำนักงาน ขอรายงานข้อมูล จำนวนข้าราชการและอัตรา
เงินเดือนรวมข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ดังนี้

กลุ่มที่	ประเภท/ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนเงินเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ประเภททั่วไป			
๑.๑	ระดับปฏิบัติงาน			
๑.๒	ระดับชำนาญงาน			
๑.๓	ระดับอาวุโส			
	รวม			
๒	ประเภทวิชาการ			
๒.๑	ระดับปฏิบัติการ			
๒.๒	ระดับชำนาญการ			
๒.๓	ระดับชำนาญการพิเศษ			
	รวม			
	รวมทั้งหมด (ทั่วไป+วิชาการ)			

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง (หัวหน้าส่วนราชการ)

หมายเหตุ ๑. ให้ตัดยอดจำนวนข้าราชการ และอัตราเงินเดือนรวมข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่จังหวัดมุกดาหาร
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และถือปฏิบัติฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐
สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑.๑ กรณี ข้าราชการช่วยราชการ/หรือปฏิบัติราชการ ให้นำเฉพาะผู้ที่มาช่วยราชการ/หรือมา
ปฏิบัติราชการเกินครึ่งของรอบการประเมิน (๓ เดือน ๑ วัน ขึ้นไป)

๑.๒ กรณี ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง ไม่ถือว่าเป็น
การช่วยราชการ/หรือปฏิบัติราชการ (หน่วยงานที่อัตราตำแหน่งตั้งอยู่เป็นผู้ันบรมยอด)

๒. ให้ส่งแบบรายงานฯ นี้ทางอีเมล : Mukdahan_per@hotmail.com ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ 1 เมษายน 2564

ที่	ชื่อ-สกุล (1)	เลขประจำตัว ประชาชน (3)	ตำแหน่ง เลขที่ (4)	สังกัด (5)	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน (9)	ผล 1 เมษายน 2564										
					ชื่อตำแหน่ง ในกองบริหารงาน (6)	ประเภท ตำแหน่ง (7)	ระดับ ตำแหน่ง (8)		คะแนน (10)	ฐาน คำนวณ (11)	เงินเดือน ขั้นสูง (12)	จัดสรร (ร้อยละ) (13)	วงเงิน (บาท) (14)	วงเงิน ใช้จริง (15)	เงินเดือน ที่เลื่อน (16)	เงินตอบแทน พิเศษ (17)			
			มีอัตราเงินเดือนและบุคคลอยู่ที่ จ.มุกดาหาร																
1							ชำนาญงาน	15,450		18,480	54,820	3.200	591.36	600.00	16,050				
2							ปฏิบัติงาน	17,590		18,110	38,750	3.200	579.52	580.00	18,170				
3							ปฏิบัติการ	18,000		17,980	43,600	3.100	557.38	560.00	18,560				
4							ชำนาญการ	45,830		36,470	58,390	3.200	1,167.04	1,170.00	47,000				
5							ชำนาญการพิเศษ	67,280		49,330	69,040	3.500	1,726.55	1,730.00	69,010				
							มีตัวบุคคลอยู่ที่ จ.มุกดาหาร แต่อัตราเงินเดือนอยู่ที่อื่น (บริหารวงเงินที่ จ.มุกดาหาร ส่งผลให้ต้นสังกัดออกคำสั่ง)												
6							ชำนาญการ	42,370		36,470	58,390	3.200	1,167.04	1,170.00	43,540				
7							ชำนาญการพิเศษ	47,490		49,330	69,040	3.400	1,677.22	1,680.00	49,170				
								254,010					7,466.11	7,490.00	261,500				0.00

1. ได้รับการจัดสรร 2.95 %

2. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

- 2.1 วงเงินการบริหารฯ 7,493.30 บาท
- 2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 7,490.00 บาท
- 2.3 วงเงินคงเหลือ 3.30 บาท

.....
 ทน.หน่วยงานรับรอง

- ตัวอย่าง -

ตารางคะแนนและอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน

ส่วนราชการ

ระดับ	คะแนน	ร้อยละ	
ดีเด่น	๑๐๐	๖.๐๐	} ๐.๓๕
	๙๙	๕.๖๕	
	๙๘	๕.๓๕	} ๐.๓
	๙๗	๕.๐๕	
	๙๖	๔.๗๕	} ๐.๓
	๙๕	๔.๔๕	
	๙๔	๔.๑๕	} ๐.๓
	๙๓	๓.๘๕	
	๙๒	๓.๕๕	} ๐.๓
	๙๑	๓.๒๕	
๙๐	๒.๙๕		
ดีมาก	๘๙	๒.๙๐	} ๐.๐๕
	๘๘	๒.๘๕	
	๘๗	๒.๘๐	
	๘๖	๒.๗๕	
	๘๕	๒.๗๐	
	๘๔	๒.๖๕	
	๘๓	๒.๖๐	
	๘๒	๒.๕๕	
	๘๑	๒.๕๐	
	๘๐	๒.๔๕	
ดี	๗๙	๒.๔๐	} ๐.๐๕
	๗๘	๒.๓๕	
	๗๗	๒.๓๐	
	๗๖	๒.๒๕	
	๗๕	๒.๒๐	
	๗๔	๒.๑๕	
	๗๓	๒.๑๐	
	๗๒	๒.๐๕	
	๗๑	๒.๐๐	
	๗๐	๑.๙๕	
พอใช้	๖๙	๑.๙๐	} ๐.๐๕
	๖๘	๑.๘๕	
	๖๗	๑.๘๐	
	๖๖	๑.๗๕	
	๖๕	๑.๗๐	
	๖๔	๑.๖๕	
	๖๓	๑.๖๐	
	๖๒	๑.๕๕	
	๖๑	๑.๕๐	
	๖๐	๑.๔๕	
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน	

หมายเหตุ : ส่วนราชการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

งบหน้าสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ส่วนราชการ

๑. จำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งหมด.....คน
๒. จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจากจังหวัด ร้อยละ ๒.๙๕ จำนวน.....บาท
๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ จำนวน.....บาท
๔. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ จำนวน.....บาท
๕. คงเหลือเงินหลังจากใช้เลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการข้าราชการแล้ว จำนวน.....บาท

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่ดำเนินการเพียง ๑ ข้อเท่านั้น)
- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดในประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กรมต้นสังกัดกำหนด

๖.๑ ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน (รวม ๒ ด้าน = ๑๐๐ คะแนน)

ที่	ระดับการประเมิน	จำนวน (คน)	ช่วงคะแนน	ช่วงการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ระดับดีเด่น		๙๐ - ๑๐๐		
๒	ระดับดีมาก		๘๐ - ๘๙.๙๙		
๓	ระดับดี		๗๐ - ๗๙.๙๙		
๔	ระดับพอใช้		๖๐ - ๖๙.๙๙		
๕	ระดับต้องปรับปรุง		ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อน	
รวม					

๖.๒ การสรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน ขรก. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐			หมายเหตุ
		ระดับ (คน)	ที่ผ่านเกณฑ์ (คน)	ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (คน)	
ประเภทวิชาการ					
๑	ระดับชำนาญการพิเศษ				
๒	ระดับชำนาญการ				
๓	ระดับปฏิบัติการ				
ประเภททั่วไป					
๑	ระดับอาวุโส				
๒	ระดับชำนาญงาน				
๓	ระดับปฏิบัติงาน				
รวมทั้งสิ้น					

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ

(

ผู้รายงาน/หัวหน้าส่วนราชการ

)

หมายเหตุ : ให้จัดทำงบหน้าสรุปนี้เสนอพร้อมสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (แบบ ๔ ข)
จำนวน ๒ ฉบับ (สำนักงานจังหวัดจะเก็บไว้ ๑ ฉบับ)