

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกถำกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และกถำกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร
วันศุกร์ที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมภูสระดอแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญเรือง เมฆฉิม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรเชษฐ์ พันธุ์ชัย	ปลัดจังหวัดมุกดาหาร (แทน)	กรรมการ
๓. นายอภิรักษ์ สำราญวงศ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร (แทน)	กรรมการ
๔. นายฉัตรชัย ศรีเฉลา	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร	กรรมการ
๕. นางวาโย ตึกประโคน	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.มุกดาหาร	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายศราวุธ ทองเฟื่อง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สนจ.มุกดาหาร
๒. นายสุทธิพนธ์ เสริมรัมย์ต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สนจ.มุกดาหาร
๓. นางอินถวา ศรีสะอาด	พนักงานวิเคราะห์งานบุคคล

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการประจำจังหวัด ในรอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดให้จังหวัด ดังนี้

๑.๑ สรุปผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ส่วนราชการ	จำนวน ขรก.	ดีเด่น ๙๐-๑๐๐	ดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙	ดี ๗๐-๗๙.๙๙	พอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙	ต้อง ปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	ลา กิจ เลี้ยงดู บุตร	หมายเหตุ
๑	สนจ.มท	๒๕	๑๓	๑๒						
๒	ที่ทำการปกครอง	๙๖	๓๐	๕๔	๑๑	๑				
๓	สนง.พัฒนาชุมชน	๕๔	๕๓	๑						
๔	สนง.ที่ดิน	๔๓	๕	๓๘						
๕	สนง.โยธาธิการฯ	๑๒	๗	๕						

ที่	ส่วนราชการ	จำนวน ขรก.	ดีเด่น ๙๐-๑๐๐	ดีมาก ๘๐-๘๙.๙๙	ดี ๗๐-๗๙.๙๙	พอใช้ ๖๐-๖๙.๙๙	ต้อง ปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐	ลา ศึกษา	ลา กิจ เลี้ยงดู บุตร	หมายเหตุ
๖	สนง.ท้องถิ่น	๒๓	๗	๑๖						
๗	สนง.ปก.	๗	๕	๒						
๘	สนง.ประชาสัมพันธ์	๒	๒							
๙	สนง.คลัง	๑๓	๑๑	๒						
๑๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	๙	๕	๔						
๑๑	สนง.เกษตรและ สหกรณ์ฯ	๘	๖	๒						
๑๒	สนง.เกษตร	๖๖	๕๖	๑๐						
๑๓	สนง.ประมง	๙	๙							
๑๔	สนง.ปศุสัตว์	๒๑	๒๑							
๑๕	สนง.สหกรณ์	๒๔	๑๖	๗	๑					
๑๖	สนง.ปฏิรูปที่ดิน	๑๔	๑๓	๑						
๑๗	สนง.ขนส่ง	๑๓	๗	๖						
๑๘	สนง.สถิติ	๔	๒	๒						
๑๙	สนง.พาณิชย์	๑๔	๒	๘	๓	๑				
๒๐	เรือนจำ	๖๔	๕๔	๘	๒					
๒๑	สนง.แรงงาน	๓	๓							
๒๒	สนง.จัดหางาน	๘	๘							
๒๓	สนง.สวัสดิการฯ	๖	๑	๔	๑					
๒๔	สนง.ประกันสังคม	๑๒	๕	๗						
๒๕	สนง.สาธารณสุข	๐								ยังไม่ส่งผลการ ประเมินฯ
๒๖	รพ.มุกดาหาร	๕๙๙	๓๒๒	๑๘๔	๒๓	๔๗		๒๒	๑	
๒๗	สนง.อุตสาหกรรม	๗	๖	๑						
๒๘	สนง.วัฒนธรรม	๑๕	๑๓	๑		๑				
๒๙	สนง.พระพุทธฯ	๗		๕	๒					
๓๐	สนง.ทรัพยากรฯ	๐								ยังไม่ส่งผลการ ประเมินฯ
๓๑	สนง.บังคับคดี	๕	๕							
๓๒	สนง.คุมประพฤติ	๑๐	๕	๕						
๓๓	สนง.ท่องเที่ยวฯ	๑	๑							
๓๔	สนง.พลังงาน	๒	๑	๑						
	รวม	๑,๑๙๖	๖๙๔	๓๘๖	๔๓	๕๐	๐	๒๒	๑	

๑.๒ สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม
๒๕๖๓) รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	ชื่อส่วนราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค.๖๓ (ราย)	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ ก.ย.๖๓ (ราย)	สรุปผลคะแนนประเมิน (คน)			ได้รับ โควตา เลื่อนชั้น ๒ ชั้นทั้ง ปี ๒ ชั้น (คน)	หมายเหตุ
				ดีเด่น ๙๐-๑๐๐	ยอมรับได้ ๖๐-๘๙.๙๙	ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐%		
๑	สนง.จังหวัด	๖	๖	๔	๒	-	๑	โควตา ผจก.
๒	ที่ทำการปกครอง	๑	๑	๑	-	-	๐	
๓	สนง.ที่ดิน	๓	๓	๓	-	-	๐	
๔	สนง.โยธาธิการฯ	๗	๗	๗	-	-	๒	โควตากลุ่ม ๑
๕	สนง.ประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	-	-	๑	โควตากลุ่ม ๒
๖	สนง.พัฒนาสังคมฯ	๓	๓	๓	-	-	๐	
๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ	๒	๒	๒	-	-	๑	โควตากลุ่ม ๒
๘	สนง.เกษตร	๓	๓	๓	-	-	๐	
๙	สนง.ปศุสัตว์	๒	๒	๒	-	-	๐	
๑๐	สนง.สหกรณ์	๑๒	๑๒	๑๐	๒	-	๑	
๑๑	สนง.ขนส่ง	๒	๒	๑	๑	-	๑	โควตากลุ่ม ๔
๑๒	เรือนจำ	๑	๑	๑	-	-	๐	
๑๓	สนง.แรงงาน	๑	๑	๑	-	-	๐	
๑๔	สนง.จัดหางาน	๒	๒	๒	-	-	๑	โควตากลุ่ม ๓
๑๕	สนง.ประกันสังคม	๒	๒	๒	-	-	๐	
๑๖	สนง.สาธารณสุข	๕๔					๘	ยังไม่ส่งข้อมูล
๑๗	รพ.มุกดาหาร	๓๙	๓๙	๓๖	๓	-	๕	
๑๘	สนง.อุตสาหกรรม	๑	๑		๑	-	๐	
๑๙	สนง.บังคับคดี	๑	๑	๑	-	-	๑	โควตากลุ่ม ๔
๒๐	สนง.คุมประพฤติ	๒	๒	๒	-	-	๐	
๒๑	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา	๑	๑	๑	-	-	๐	
		๑๔๗	๙๓	๘๔	๙	๐	๒๒	
๒๒	สนง.ปก.จว.	*๔ คน แจกผลการประเมินให้ส่วนกลางออกคำสั่ง(ไม่นับ)						
๒๓	สนง.สวัสดิการฯ	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๔	สนง.พาณิชย์	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๕	สนง.ประมง	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๖	สนง.พัฒนาชุมชน	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๗	สนง.ส่งเสริมฯ	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๘	สนง.คลัง	ไม่มีลูกจ้าง						
๒๙	สนง.การปฏิรูปฯ	ไม่มีลูกจ้าง						
๓๐	สนง.สถิติ	ไม่มีลูกจ้าง						
๓๑	สนง.ทรัพยากรฯ	ไม่มีลูกจ้าง						
๓๒	สนง.พระพุทธศาสนา	ไม่มีลูกจ้าง						
๓๓	สนง.วัฒนธรรม	ไม่มีลูกจ้าง						
๓๔	สนง.พลังงาน	ไม่มีลูกจ้าง						

หมายเหตุ : ๒ ชั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (๑๕% ของ ๑๔๗ คน = ๒๒ คน)

จึงขอเชิญคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ ทุกท่านประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
ประธาน	สำหรับการประชุมครั้งนี้ และครั้งต่อไปเมื่อฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อย ขอให้จัดส่งไปให้คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมได้ตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ
มติที่ประชุม :	รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อทราบ
เลขานุการ	๓.๑ ระเบียบและข้อกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัด
มติที่ประชุม	รับทราบ
เลขานุการ	๓.๒ ระเบียบและข้อกำหนด หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มีหลักการที่จะประเมินฯ บนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น ๆ โดยให้ประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ และให้มีคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนจะนำเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักงาน/กอง ด้วยก็ได้
มติที่ประชุม	รับทราบ
	๓.๓ ตามคำสั่งจังหวัด ที่ ๑๒๒๒/๒๕๖๑ ลว. ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ประกอบด้วย (๑) องค์ประกอบ
	<ul style="list-style-type: none">- รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ประธานกรรมการ(ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)- ปลัดจังหวัดมุกดาหาร กรรมการ- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร กรรมการ

- เกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร กรรมการ
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมุกดาหาร กรรมการและเลขานุการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
- สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร

(๒) อำนาจหน้าที่

- พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ) และตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน)
- พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร และโรงพยาบาลมุกดาหาร รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เลขานุการ

การพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามที่ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร และโรงพยาบาลมุกดาหาร รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยส่วนราชการได้จัดกลุ่มระดับการประเมินช่วงคะแนนของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวน ขรก.	ผลการประเมิน (คน)					ลา ศึกษา	ลา กึ่ง เต็ม ตุ บุตร	ผลการ พิจารณา	หมายเหตุ
			ดี เกิน 90- 100	ดีมาก 80- 89.99	ดี 70- 79.99	พอใช้ 60- 69.99	ต้อง ปรับปรุง ต่ำกว่า 60				
๑	สนจ.มท	๒๕	๑๓	๑๒						เห็นชอบ	
๒	ที่ทำการปกครอง	๙๖	๓๐	๕๔	๑๑	๑				เห็นชอบ	
๓	สนง.พัฒนาชุมชน	๕๔	๕๓	๑						เห็นชอบ	
๔	สนง.ที่ดิน	๔๓	๕	๓๘						เห็นชอบ	
๕	สนง.โยธาธิการฯ	๑๒	๗	๕						เห็นชอบ	
๖	สนง.ท้องถิ่น	๒๓	๗	๑๖						เห็นชอบ	
๗	สนง.ปภ.	๗	๕	๒						เห็นชอบ	
๘	สนง.ประชาสัมพันธ์	๒	๒							เห็นชอบ	
๙	สนง.คลัง	๑๓	๑๑	๒						เห็นชอบ	
๑๐	สนง.พัฒนาสังคมฯ	๙	๕	๔						เห็นชอบ	
๑๑	สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ	๘	๖	๒						เห็นชอบ	
๑๒	สนง.เกษตร	๖๖	๕๖	๑๐						เห็นชอบ	
๑๓	สนง.ประมง	๙	๙							เห็นชอบ	
๑๔	สนง.ปศุสัตว์	๒๑	๒๑	๒๑						เห็นชอบ	

ที่	ส่วนราชการ	จำนวน ขรก.	ผลการประเมิน (คน)					ลา ศึกษา	ลา กิจ เลี้ยงดู บุตร	ผลการ พิจารณา	หมาย เหตุ
			ดี 90- 100	ดีมาก 80- 89.99	ดี 70- 79.99	พอใช้ 60- 69.99	ต้อง ปรับปรุง ต่ำกว่า 60				
๑๕	สนง.สทกรณ	๒๔	๑๖	๗	๑					เห็นชอบ	
๑๖	สนง.ปฏิรูปที่ดิน	๑๔	๑๓	๑						เห็นชอบ	
๑๗	สนง.ขนส่ง	๑๓	๗	๖						เห็นชอบ	
๑๘	สนง.สถิติ	๔	๒	๒						เห็นชอบ	
๑๙	สนง.พาณิชย์	๑๔	๒	๘	๓	๑				เห็นชอบ	
๒๐	เรือนจำ	๖๔	๕๔	๘	๒					เห็นชอบ	
๒๑	สนง.แรงงาน	๓	๓							เห็นชอบ	
๒๒	สนง.จัดหางาน	๘	๘							เห็นชอบ	
๒๓	สนง.สวัสดิการฯ	๖	๑	๔	๑					เห็นชอบ	
๒๔	สนง.ประกันสังคม	๑๒	๕	๗						เห็นชอบ	
๒๕	สนง.สาธารณสุข	๐								ยังไม่ส่งผลการประเมินฯ	
๒๖	รพ.มุกดาหาร	๕๙๙	๓๒๒	๑๘๔	๒๓	๔๗		๒๒	๑	เห็นชอบ	
๒๗	สนง.อุตสาหกรรม	๗	๖	๑						เห็นชอบ	
๒๘	สนง.วัฒนธรรม	๑๕	๑๓	๑		๑				เห็นชอบ	
๒๙	สนง.พระพุทธฯ	๗		๕	๒					เห็นชอบ	
๓๐	สนง.ทรัพยากรฯ	๐								ยังไม่ส่งผลการประเมินฯ	
๓๑	สนง.บังคับคดี	๕	๕							เห็นชอบ	
๓๒	สนง.คุมประพฤติ	๑๐	๕	๕						เห็นชอบ	
๓๓	สนง.ท่องเที่ยวฯ	๑	๑							เห็นชอบ	
๓๔	สนง.พลังงาน	๒	๑	๑						เห็นชอบ	
	รวม	๑,๑๙๖	๖๙๔	๓๘๖	๔๓	๕๐	๐	๒๒	๑		

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารและโรงพยาบาลมุกดาหารเสนอ ดังตารางรายละเอียดข้างต้น

๓.๒ การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เลขานุการ

การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ในส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยส่วนราชการได้จัดกลุ่มระดับผลการประเมินของลูกจ้างประจำในสังกัด ดังนี้

ที่	ชื่อส่วนราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค.๖๓ (ราย)	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ ก.ย.๖๓ (ราย)	สรุปผลคะแนนประเมิน (คน)			ผลการ พิจารณา	หมายเหตุ
				ดี ๙๐-๑๐๐	ยอมรับได้ ๖๐-๘๙.๙๙	ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐%		
๑	สนง.จังหวัด	๖	๖	๔	๒	-	เห็นชอบ	
๒	ที่ทำการปกครอง	๑	๑	๑	-	-	เห็นชอบ	
๓	สนง.ที่ดิน	๓	๓	๓	-	-	เห็นชอบ	
๔	สนง.โยธาธิการฯ	๗	๗	๗	-	-	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อส่วนราชการ	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ มี.ค.๖๓ (ราย)	จำนวน ลูกจ้างประจำ ณ ๑ ก.ย.๖๓ (ราย)	สรุปผลคะแนนประเมิน (คน)			ผลการ พิจารณา	หมายเหตุ	
				ดีเด่น ๙๐-๑๐๐	ยอมรับได้ ๖๐-๘๙.๙๙	ต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ๖๐%			
๕	สนง.ประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๖	สนง.พัฒนาสังคมฯ	๓	๓	๓	-	-	เห็นชอบ		
๗	สนง.เกษตรและสหกรณ์ฯ	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๘	สนง.เกษตร	๓	๓	๓	-	-	เห็นชอบ		
๙	สนง.ปศุสัตว์	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๑๐	สนง.สหกรณ์	๑๒	๑๒	๑๐	๒	-	เห็นชอบ		
๑๑	สนง.ขนส่ง	๒	๒	๑	๑	-	เห็นชอบ		
๑๒	เรือนจำ	๑	๑	๑	-	-	เห็นชอบ		
๑๓	สนง.แรงงาน	๑	๑	๑	-	-	เห็นชอบ		
๑๔	สนง.จัดหางาน	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๑๕	สนง.ประกันสังคม	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๑๖	สนง.สาธารณสุข	๕๔					*ยังไม่ส่งผลการประเมิน		
๑๗	รพ.มุกดาหาร	๓๙	๓๙	๓๖	๓	-	เห็นชอบ		
๑๘	สนง.อุตสาหกรรม	๑	๑	๑	๑	-	เห็นชอบ		
๑๙	สนง.บังคับคดี	๑	๑	๑	-	-	เห็นชอบ		
๒๐	สนง.คุมประพฤติ	๒	๒	๒	-	-	เห็นชอบ		
๒๑	สนง.ท่องเที่ยวและกีฬา	๑	๑	๑	-	-	เห็นชอบ		
	รวม	๑๔๗	๙๓	๘๔	๙	๐			
๒๒	สนง.ปก.จว.	*๔ คน แจ่งผลการประเมินให้ส่วนกลางออกคำสั่ง(ไม่นับ)							

หมายเหตุ : (๑) ๒ ชั้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (๑๕% ของ ๑๔๗ คน = ๒๒ คน)

(๒) หน่วยงานที่เหลือไม่มีลูกจ้างในสังกัด

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารเสนอ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการจัดกลุ่มระดับผลการประเมินของลูกจ้างประจำในสังกัด รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามตารางดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

กรณีส่วนราชการที่ยังไม่ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มีส่วนราชการที่ยังไม่ส่งข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจำนวน ๒ ส่วนราชการ คือ สนง.สาธารณสุขจังหวัด และ สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของ สนง.สาธารณสุขจังหวัด เมื่อส่วนราชการได้ส่งข้อมูลให้จังหวัดแล้วจะได้เรียนเชิญคณะกรรมการร่วมประชุมพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

กรรมการท่านใดมีเรื่องจะเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่านและขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางอินถา ศรีสะอาด)
พนักงานทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)






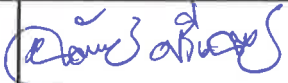



(นางวาโย ตึกประโคน)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนจ.มท.
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

และกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร

วันศุกร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมภูสระดอแก้ว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายบุญเรือง เมฆนิม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร	
๒	นางสุรเชษฐ์ สอนุวัช	ปลัดจังหวัดมุกดาหาร (1ทค)	
๓	นายอรรถวิทย์ กิจธรรมาภิบาล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร	
๔	นายฉัตรชัย อภิบาล	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร	
๕	-	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมุกดาหาร	-
๖	นางวาโย ตึกประโคน	ผอ.กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	
๗	นายสุทธิพงษ์ เสริมรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางอินถา ศรีสะอาด	พนักงานทรัพยากรบุคคล สนจ.มท.	
๙	นายธีรภัทร งามเพ็ญ	นักวิชาเกษตรและสหกรณ์	