

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ
ของจังหวัดมุกดาหาร

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ณ ห้องประชุม ๒๐๓ ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร

ผู้มาประชุม

| | | |
|---------------------------------------|--|--------|
| ๑. นายสรสิทธิ์ ฤทธิศรีไกร | รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ประธาน |
| ๒. นายณรงค์ศักดิ์ พลศักดิ์ | ปลัดจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๓. นางณิษฐา แสงทอง | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๔. นายกานต์ ธงศรี | พัฒนาการจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๕. น.ส.ขวัญฤดีกานต์ วิหาร | แทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๖. นางศศกร ลออศรีสกุลไชย | คลังจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๗. น.ส.นาคร สุคำภา | แทนหัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๘. นายกิตติพิศ ต้นประเสริฐ | ผอ.สำนักงานบังคับคดีจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๙. นางสินไทย แสงเพชร | แทนผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๐. นายสถาพร ภูพันธ์เจริญสุข | สถิติจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๑. นายบรรจง อุทากิจ | แทนผ.อ.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๒. นายวรพล กงนะ | แทนประมงจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๓. นางสมภักดิ์ สายรัตน์ | แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๔. นายภพ ภูสมปอง | แทนโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๕. นายวรวิทย์ ทศนสัมฤทธิ์ | ประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๖. ว่าที่ พ.ต.ศักดิ์ระพี แพร่งสุวรรณ | แทนปฏิรูปที่ดินจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๗. นางนภสร ทุงสุกใส | แรงงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๘. นางบรรจง บรรจง | แทนจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๑๙. น.ส.วารุณี ทวีพัฒน์ | แทนประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๐. นายศราวุธ ทองเฟื่อง | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๑. น.ส.นิภา เหมมาชาติ | แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร | |
| ๒๒. นางสมรัก ศรีคง | วัฒนธรรมจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๓. นางสุจิตรา พินดวง | พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๔. นายสรศาสตร์ ครองยุติ | ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๕. นางเพ็กน้อย นพเคราะห์ | แทนสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๖. นางนิชาภา วงศ์ศรีทา | แทนผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๗. น.ส.อาริตรา อมะมุล | แทนอุตสาหกรรมจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๘. นายสุรภักษ์ วงศ์วรภัทร์ | พลังงานจังหวัดมุกดาหาร | |
| ๒๙. น.ส.จุไรรัตน์ แวงวรรณ | แทนผอ.สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดมุกดาหาร | |

| | |
|---------------------------|--|
| ๓๐. ดร.บุญร่วม คำจันทราช | เกษตรจังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๑. นางวีรญาดา สิงคเสลิต | แทนปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๒. นางอำพันธ์ คล่องดี | แทนขนส่งจังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๓. น.ส.พัชชนพร พันธุ์ชิน | แทนพาณิชย์จังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๔. นางวาสิณี พรทอง | แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๕. นายพสธร พังแสงสุ | แทนท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร |
| ๓๖. นายวิศิษฐ์ โพธิ์ไทรย์ | หน.กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานจังหวัดมุกดาหาร |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| ๑. น.ส.ปัทมา เกษมพิบูลรัตน์ | สำนักงานคลังจังหวัดมุกดาหาร |
| ๒. น.ส.พินพิชญา ก่อคุณ | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร |
| ๓. นางอาริยา ชันธ์แกร์ | สำนักงานเกษตรจังหวัดมุกดาหาร |
| ๔. นายทวีศักดิ์ ป้องศรี | สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร |
| ๕. นางอินถวา ศรีสะอาด | สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร |
| ๖. น.ส.สกุลภักดี เสาวเวียง | สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสรสิทธิ์ ฤทธิสรไกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารเป็นประธาน และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ประธาน การวางแผนทางการเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบที่ ๑ เดือน เมษายน และรอบที่ ๒ เดือนตุลาคม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ และอีกประเด็นหนึ่งเป็นการหารือเรื่องการเลื่อนชั้นลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๒๔๔ ราย ในปีที่ผ่านมาจะกำหนดโควตา ๑๕% กรณีบางหน่วยงานมีไม่ถึง ๑๕ %คือมีลูกจ้างน้อยกว่า ๗ คนให้รวบรวมเป็นกองกลาง และนำมาจัดแบ่งให้หน่วยงานดังกล่าวไปพิจารณาตกลงกันเอง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ช่วยเลขานุการฯ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการพิจารณาผลการประเมินในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ชะลอไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฯ เรื่องปรับเงินเดือนจะแล้วเสร็จ หลังจากนั้นจึงจะแจ้งฐานเงินเดือนให้ส่วนราชการต่างๆ ดำเนินการต่อไป

| | |
|-------------------------------|---|
| ประธาน | ตอนนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ซึ่งทาง สนช. พิจารณาเสร็จแล้ว และสำนักงาน ก.พ. พิจารณาว่าเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหาย จึงให้มีการประเมินผลรอบ ๖ เดือน ไปตามปกติ แต่ให้ชะลอการออกคำสั่งไว้ก่อน จนกว่าพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าวจะประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป |
| มติที่ประชุม | รับทราบ |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเพื่อพิจารณา |
| ผู้ช่วยเลขานุการฯ | ๓.๑ (ร่าง) ประกาศจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | <p>สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จะต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์ให้ส่วนราชการต่างๆ ได้รับทราบ ก่อนที่ดำเนินการ ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้สรุปร่างหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการ ดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วน ๗๐:๓๐ โดยผลสัมฤทธิ์ของงาน จะประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด ความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร เป็นต้น ทั้งนี้จำนวนตรรกษีชีวิต ให้ประเมิน ๑-๕ คะแนน</p> <p>ผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้นำเสนอก็คือ ในหัวข้อที่ ๔-๕ ขอให้ดูรายละเอียดตามประกาศที่แนบท้ายโดยจังหวัดมุกดาหารได้จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลงานการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและส่งสำเนาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้กับสำนักงานจังหวัดมุกดาหารโดยสรุปหลักเกณฑ์คร่าวๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการทราบ๒. ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน๓. ให้ผู้ประเมินประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประกาศไว้๔. ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล๕. ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล <p>โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบ ให้ข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว</p> <ol style="list-style-type: none">๖. พิจารณาผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยมีคณะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายช่วยกลั่นกรอง๗. เพื่อความโปร่งใสจึงให้คณะกรรมการประเมินประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งเป็นไปตามแนวทางเดิม |
| ประธาน | ฝ่ายเลขานุฯ ได้เสนอหลักเกณฑ์ตามแนวทางเดิมในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คลังจังหวัดมีความเห็นว่าอย่างไรจะต้องปรับปรุงอะไรอีกหรือไม่ |

| | |
|--------------------------------|---|
| คลังจังหวัด | สำนักงานคลังจังหวัดได้ยึดแนวทางในการดำเนินงานจากประกาศของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งการประเมินจะต้องมีการตกลงกันล่วงหน้าว่าจะประเมินผลอย่างไร การประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงาน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานๆ ก็จะมีการพิจารณาเนื้อหารายละเอียดงานร่วมกันภายในหน่วยงาน |
| พัฒนาการจังหวัด | ในส่วนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจะมีปัญหาในทางปฏิบัติค่อนข้างมาก เนื่องจาก เมื่อหน่วยงานได้ทำข้อตกลงรายบุคคลแล้ว เช่น ถ้าทำได้แค่นี้จะต้องได้ ๔ คะแนน หากนายอำเภอไม่ประเมินตามข้อตกลง โดยให้ ๕ คะแนน เพราะเห็นว่าทำงานจริง ซึ่งเป็นสิทธิ์ขาดของนายอำเภอในการประเมิน ซึ่งจะทำให้เกิดปัญหาในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | กรณีของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะนำเข้าที่ประชุมนายอำเภอหรือไม่เพราะว่ามีส่วนราชการที่เป็นแบบนี้หลายหน่วยงาน |
| ประธาน | ให้นำเข้าที่ประชุมนายอำเภอเพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขต่อไป |
| ผู้แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด | ประสบปัญหาในลักษณะเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่ก็เห็นด้วยกับร่างหลักเกณฑ์ที่เสนอมานี้ |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | ขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาว่าจะประชุมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ดังกล่าวเพียงครั้งเดียว และสามารถใช้ประเมินได้ทั้งสองรอบ |
| คลังจังหวัด | เสนอให้ประชุมเพียงครั้งเดียว |
| มติที่ประชุม | เห็นชอบใน (ร่าง) ประกาศจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ประเมินในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ |
| | ๓.๒ (ร่าง) ประกาศจังหวัดมุกดาหาร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดมุกดาหาร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | การจัดสรรวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน สามารถเลื่อนได้ร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๖ แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดสรรได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมาจะดำเนินการในรูปแบบนี้ โดยกำหนดให้พิจารณาที่ ๒.๙ % ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ส่วนที่เหลือ ๐.๑ % จะเป็นโควตาของผู้บริหารที่จะจัดสรรให้หน่วยงานต่างๆ ที่สามารถปฏิบัติราชการตอบสนองนโยบายต่างๆ ซึ่งในการนำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารพิจารณาแต่ละครั้ง จะมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดทั้งสองท่านเข้าร่วมพิจารณาด้วย ที่ประชุมจะมีความเห็นในเรื่องนี้อย่างไร |
| แรงงานจังหวัด | เป็นการพิจารณาในรูปแบบเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยปลัดกระทรวงจะพิจารณาว่าหน่วยงานใดดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนได้ ก็จะจัดสรรโควตาพิเศษเพิ่มเติมให้ |

| | |
|------------------------|---|
| คลังจังหวัด | หลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการก็เหมือนกันกับส่วนกลาง แต่บุคลากรในหน่วยงานยังคุ้นเคยกับระบบหมุนเวียนแบบเดิม แต่ก็เห็นด้วยที่ต้องดูตามผลงานที่ปฏิบัติจริง |
| เกษตรจังหวัด | ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาก็มีอยู่ ๒ ขั้นตอน ที่ผ่านการกลั่นกรองมาแล้วและเป็นสิ่งกำหนดให้ทุกคนทำงานตามระเบียบ การยึดตามแนวทางเดิมจะช่วยให้เกิดผลสำเร็จและเกิดผลกำลังใจ โดยพิจารณาไปตามคุณภาพของงาน เป็นการให้คะแนนแบบมีส่วนร่วมระหว่างผู้ปฏิบัติกับผู้บริหาร |
| มติที่ประชุม | เห็นชอบ ๓.๓ (ร่าง) การพิจารณาจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ชั้นทั้งปี เพื่อให้หน่วยงานราชการใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำทั้งปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | ลูกจ้างประจำของจังหวัดมุกดาหารในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๒๔๔ ราย เมื่อพิจารณาจัดสรรโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ชั้นทั้งปี ที่ ๑๕ % จะได้จำนวน ๓๖ ราย ซึ่งส่วนราชการที่มีลูกจ้างครบตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย โรงพยาบาลมุกดาหาร จำนวน ๑๒ ราย สำนักงานสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๒ ราย สำนักงานจังหวัด จำนวน ๒ ราย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จำนวน ๑ ราย และสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๐ ราย คงเหลือ ๖ ราย จึงนำมาจัดแบ่งออกเป็นกลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กลุ่มที่ ๔ หน่วยงานอื่นๆ ขอให้พิจารณาการแบ่งกลุ่มเป็นไปตามนี้หรือไม่ |
| ผู้ช่วยเลขาธิการฯ | จำนวนที่เหลือ ๖ คน นั้น เห็นควรให้อำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการของข้าราชการพลเรือน ที่กำหนดไว้ ๐.๑ % |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | ถ้าให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการ จะทำให้หน่วยงานอื่นที่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๕ % อาจจะไม่มียศสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลย |
| ประกันสังคมจังหวัด | เห็นด้วยกับการแบ่งกลุ่มและเวียนกันในกลุ่ม ถ้าไปจัดกลุ่มใหม่ก็ไม่ถึงสักที และอาจมีปัญหาได้ |
| หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | ขอแจ้งรายชื่อหน่วยงานในแต่ละกลุ่ม มีดังนี้ กลุ่มที่ ๑ หน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทย ได้แก่ สำนักงานจังหวัด ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด และสำนักงานที่ดินจังหวัด คิดเป็น ๐.๙๙ ไม่ถึง ๑ คน กลุ่มที่ ๒ หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรฯ ได้แก่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด สำนักงานประมงจังหวัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานสหกรณ์จังหวัด และสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด ได้รับการจัดสรร จำนวน ๒ คน |

กลุ่มที่ ๓ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด คิดเป็น ๐.๙๐ ไม่ถึง ๑ คน

กลุ่มที่ ๔ หน่วยงานอื่นๆ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ เรือนจำจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานบังคับคดีจังหวัด สำนักงานคุมประพฤติจังหวัด สำนักงานขนส่งจังหวัด และสำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัด ได้รับการจัดสรร จำนวน ๒ คน

อนึ่ง สำหรับกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๓ ขออนุญาตปรึกษารื้อกันอีกครั้ง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๐.๑๕ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายทวิศักดิ์ ป่องศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ