



ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๙๖๐

ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร
ถนนวิจิตรสุรการ มท ๔๙๐๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมุกดาหาร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง นโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดมุกดาหารได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและควบคุมกำกับดูแล ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ
ให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดมุกดาหารจึงขอให้ท่าน
แจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว พร้อมนำเผยแพร่
ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ ๔๒๖๑ ๔๙๔๑ มท. ๔๙๑๑๘



ประกาศจังหวัดมุกดาหาร

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดมุกดาหาร

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดมุกดาหาร จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดมุกดาหาร ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดรวมทั้งทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เกี่ยวกับความผาสุก ความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เรื่อง การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทยและเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม โดยประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นการสร้างค่านิยมร่วมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของจังหวัดมุกดาหารให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ประกอบไปด้วย ๗ มาตรการ

๒.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๒.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน

๒.๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓. มุ่งให้ความสำคัญในการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินการจัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร

๔. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดมุกดาหาร และประกาศบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมิน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕. การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญของจังหวัด ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน ดังนั้น จังหวัดจะคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผน ติดตาม ประเมินผลให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

๖. การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแต่งตั้ง และโยกย้าย การให้รางวัลและการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิระชัย นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร



ประกาศจังหวัดมุกดาหาร

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดมุกดาหาร

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักการในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมุกดาหารโดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์และยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนเก่งและคนดี” มีคุณธรรมสูงและซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน เราจึงมั่นใจได้ว่าบุคลากรของเราจะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ และสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาการปฏิบัติงาน

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงานเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งและทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอและต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional Knowledge & Skills) ภาวะผู้นำ (Leadership Development) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (General Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะ ของข้าราชการทุกระดับ ให้ความสำคัญสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานในขณะเดียวกันก็สร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่จังหวัดให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการยี่ระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ทักษะ ความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้น่าอยู่และน่าทำงาน

๕.๒ จัดแบ่งงานให้ชัดเจน โดยกำหนดหน้าที่ให้ชัด สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวท้าวหน้าที่หรือมีความขัดแย้งระหว่างกัน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รู้ถึงมาตรฐานของงานเพื่อที่จะได้ทำงานให้เกิดผลตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ไม่เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพของงานร่วมกัน

๕.๓ สร้างความพึงพอใจในงานด้วยการมอบหมายงาน/แบ่งงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถและความสนใจ เพื่อให้มีความสุขและสนุกกับงาน

๕.๔ ให้การยกย่องชมเชยและบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทนการทำคุณประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๕.๕ ให้โอกาสข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีและมีศักยภาพสูง ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน และเลื่อนตำแหน่ง ด้วยการร่วมกันวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า และให้การพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยวิธีการหนึ่งวิธีการใดที่เหมาะสม

๕.๖ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง

๕.๗ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงงาน ด้วยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสในการร้องทุกข์โดยมีระบบ การร้องทุกข์ตามขั้นตอน และช่วยเหลือแก้ปัญหาให้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นอกเห็นใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวีระชัย นาคมาศ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร