



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
มีนาคม ๒๕๖๔

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดมุกดาหาร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ (๗) บัญญัติว่า ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวง ทบวง กรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากส่วนราชการ หรือให้ผู้แทนส่วนราชการ ข้าราชการ หรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงข้อเท็จจริง และให้มีอำนาจออกระเบียบให้กระทรวง ทบวง กรม รายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ไปยัง ก.พ.

๒. ก.พ. ได้ออกระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เพื่อให้ส่วนราชการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในงบประมาณที่ผ่านมา

๓. วัตถุประสงค์ของการรายงาน

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

๔. การรายงานประกอบด้วยเนื้อหาหลัก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

๑) ข้อมูลเชิงสถิติทั้งในส่วนของข้อมูลกำลังคน ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

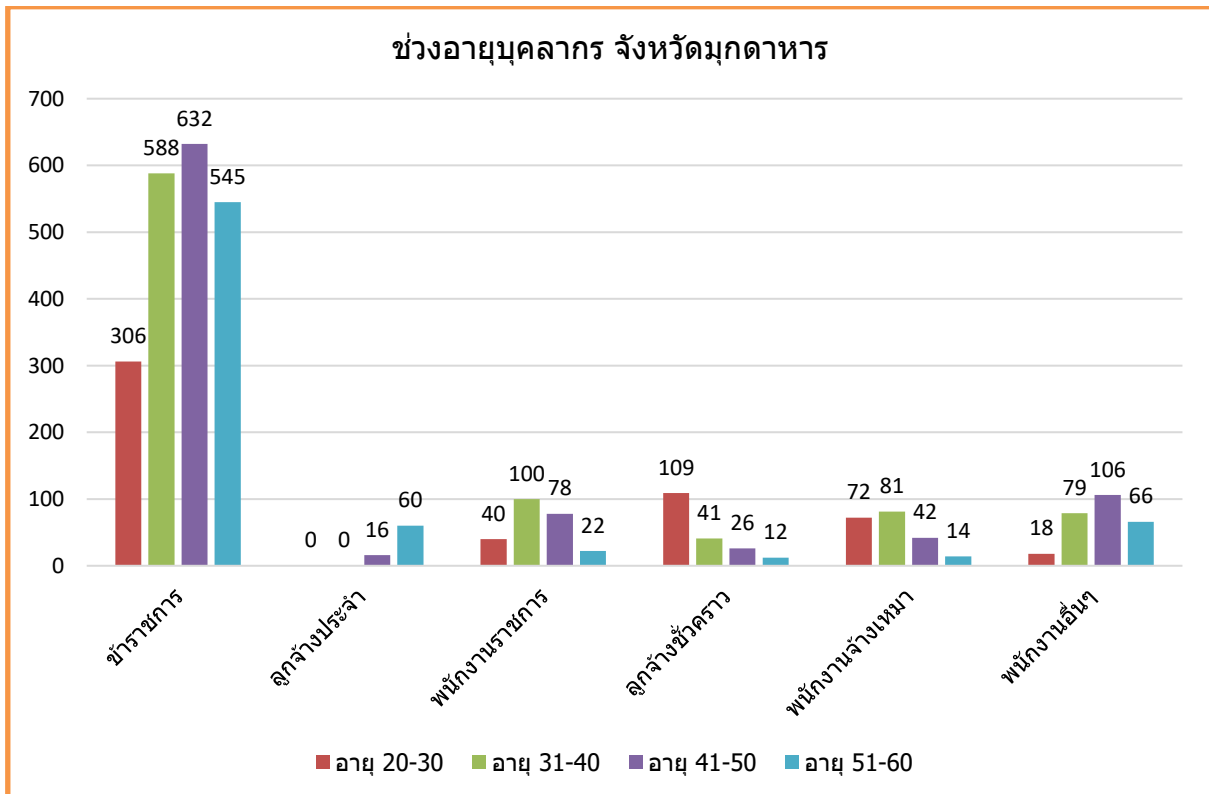
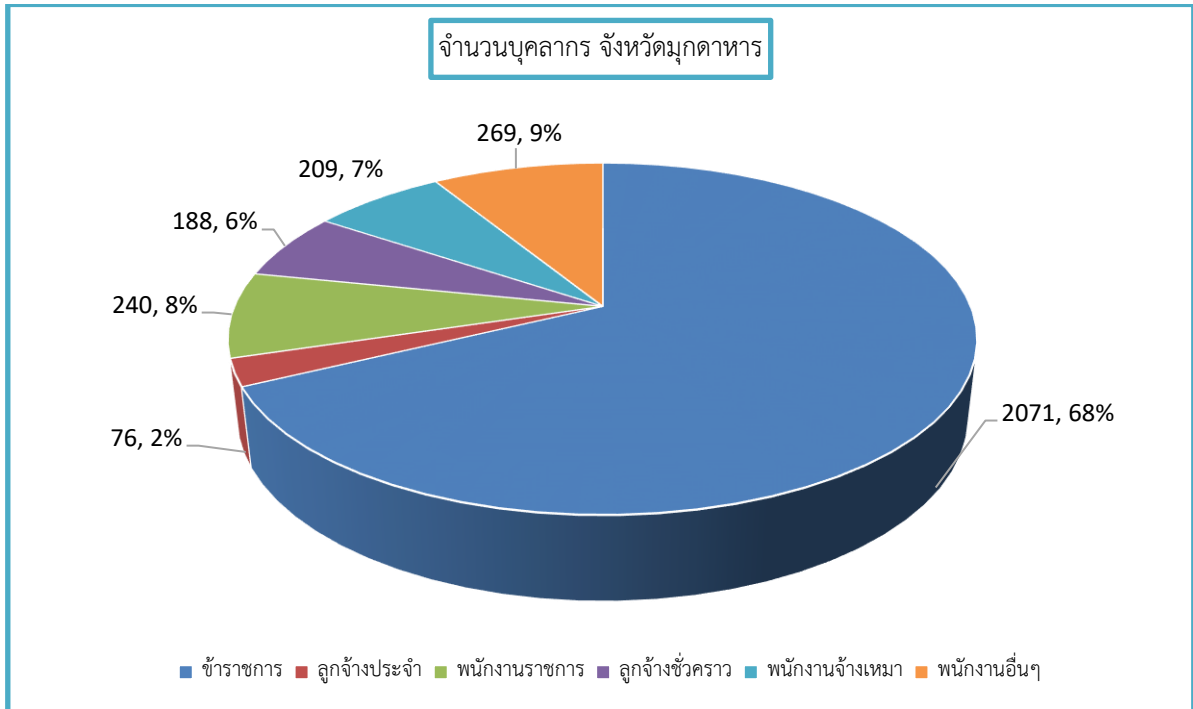
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก ประกอบด้วยแผนภาพข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้จากข้อมูลในส่วนที่ ๒

๕. ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (แบบ - กรม) ส่งให้สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงต้นสังกัดภายในเดือนตุลาคม

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด จังหวัดมุกดาหาร จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

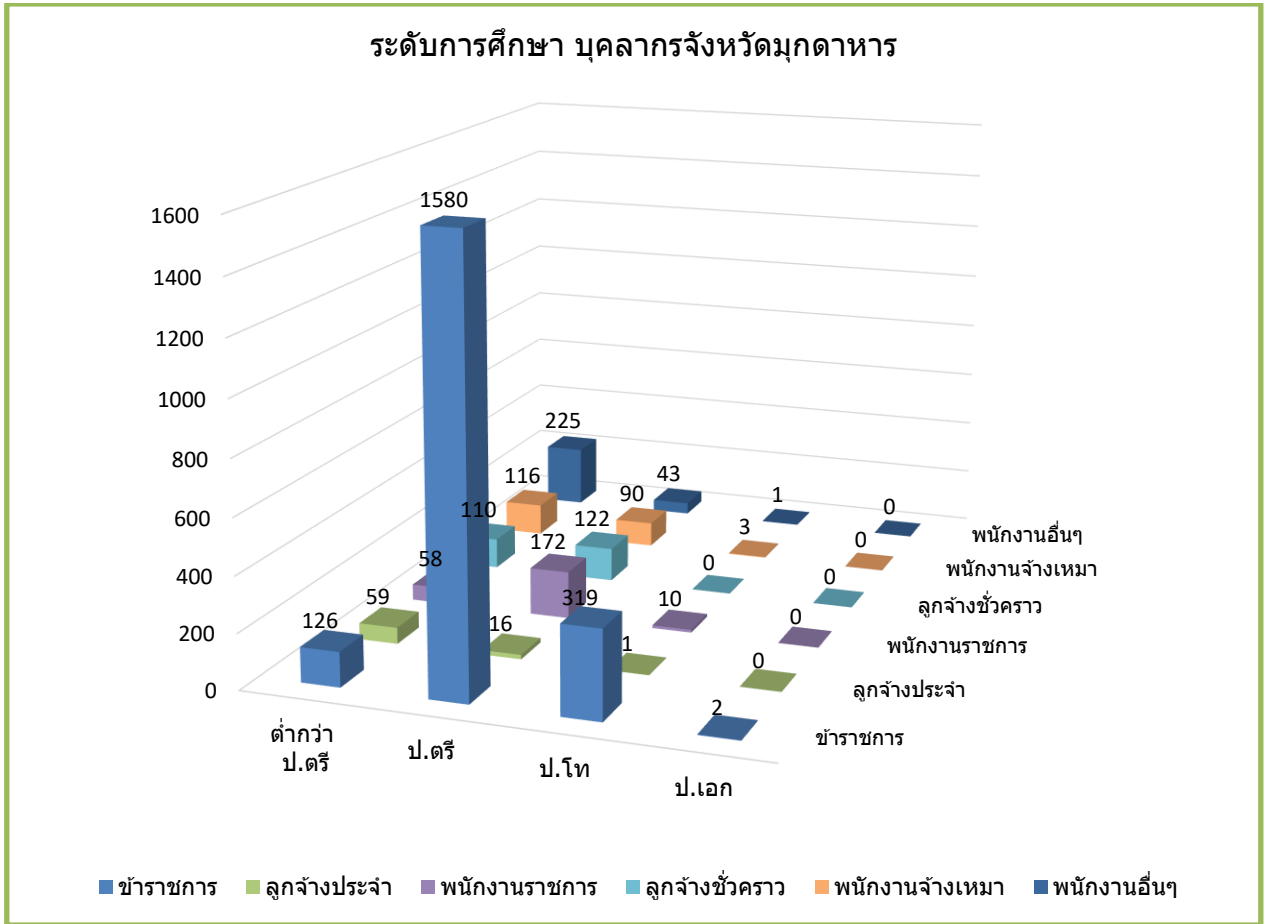
/๑.จำนวน...

๑. จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของส่วนราชการประจำจังหวัด
จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานจ้างเหมาและพนักงานอื่น ๆ จำแนกได้ดังนี้



หมายเหตุ: ข้อมูลจากการสำรวจ ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

/ระดับการศึกษา...



หมายเหตุ: ข้อมูลจากการสำรวจ ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

ทั้งนี้ จากการสำรวจข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ จังหวัดมุกดาหารมีข้าราชการที่บรรจุใหม่และย้ายมาใหม่จำนวน ๓๒๖ คน ซึ่งจะได้สื่อสารยุทธศาสตร์ นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้ทราบเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

จังหวัดมุกดาหารได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหารสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักการในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมุกดาหารโดยมีแนวทาง ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องสำคัญของจังหวัดผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน ดังนั้น

/จังหวัดจะคัดเลือก...

จังหวัดจะคัดเลือกและสร้างคนดีคนเก่งที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องด้วยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตามประเมินผลให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระเบียบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจนโปร่งใสและยุติธรรม

๕. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรโดยยึดระบบคุณธรรม หลักเกณฑ์ และความยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดและเพื่อให้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่งและคนดี

๖. ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๗. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ

๘. ประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๙. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานรวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐให้ได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

๑๐. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษต้องพึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสม

จังหวัดมุกดาหารได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมุกดาหาร ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงเข้าสู่องค์กร

มีหลักเกณฑ์และยุติธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้งคนเก่ง และคนดี มีคุณธรรมสูงและซื่อสัตย์เข้ามาร่วมปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การสรรหาบุคลากร	การสรรหาข้าราชการ : เป็นการดำเนินการสรรหาโดยกระทรวง/กรมต้นสังกัดของหน่วยงานในจังหวัด โดยเป็นผู้ที่ผ่านการสอบวัดความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. การสรรหาพนักงานราชการ : ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

บรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดเวลาการปฏิบัติงาน

เน้นการพัฒนาความรู้ทักษะของข้าราชการทุกระดับให้สัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาจังหวัด และสร้างความมั่นคงและความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในอนาคต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การพัฒนาบุคลากร	<p>๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA) สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นต้น</p> <p>๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และเทคนิคการพัฒนาคุณภาพการบริหารราชการภาครัฐของจังหวัดสู่ระบบราชการ ๔.๐</p> <p>๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ผ่านทาง VDO Conference ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ หัวข้อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุคดิจิทัล digital disruptive world</p> <p>ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ หัวข้อ การเชื่อมโยงและบูรณาการแผนในระดับนโยบายสู่แผนในระดับพื้นที่</p> <p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ หัวข้อ มหาตมไทยร่วมใจขับเคลื่อนการลดและคัดแยกขยะ</p> <p>ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ หัวข้อ การสร้างองค์กรนวัตกรรมภาครัฐ ผ่านระบบ VDO Streaming</p>

๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>จังหวัดมุกดาหารประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดมุกดาหารโดยผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย ทำหน้าที่ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ ก.พ.กำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงานและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>๑. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา</p>

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ																																									
การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ค่อ)	<p>ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยแบ่งเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ดังนี้</p> <p>๑.๑ เงินร้อยละ ๒.๙๕ ให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารเป็นผู้พิจารณาจัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๒ เงินร้อยละ ๐.๐๕ จัดสรรไว้สำหรับข้าราชการในสังกัดส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหารที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหารจังหวัด การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน/การบริการประชาชน การแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดมุกดาหารสำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนโดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <table border="0"><tr><td>- ระดับดีเด่น</td><td>คะแนนร้อยละ</td><td>๙๐ - ๑๐๐</td></tr><tr><td>- ระดับดีมาก</td><td>คะแนนร้อยละ</td><td>๘๐ - ๘๙.๙๙</td></tr><tr><td>- ระดับดี</td><td>คะแนนร้อยละ</td><td>๗๐ - ๗๙.๙๙</td></tr><tr><td>- ระดับพอใช้</td><td>คะแนนร้อยละ</td><td>๖๐ - ๖๙.๙๙</td></tr><tr><td>- ระดับต้องปรับปรุง</td><td>คะแนนต่ำกว่าร้อยละ</td><td>๖๐</td></tr></table> <p>๓. จังหวัดมุกดาหาร สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ดังนี้</p> <p>๓.๑ มีส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ</p> <p>๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ มีผลการประเมิน ดังนี้</p> <table border="0"><tr><td>- ระดับดีเด่น</td><td>จำนวน</td><td>๙๒๕</td><td>ราย</td></tr><tr><td>- ระดับดีมาก</td><td>จำนวน</td><td>๘๕๙</td><td>ราย</td></tr><tr><td>- ระดับดี</td><td>จำนวน</td><td>๑๐๖</td><td>ราย</td></tr><tr><td>- ระดับพอใช้</td><td>จำนวน</td><td>๒๕</td><td>ราย</td></tr><tr><td>- ระดับต้องปรับปรุง</td><td>จำนวน</td><td>๐</td><td>ราย</td></tr><tr><td colspan="4">รวมทั้งหมด</td><td>๑,๙๕๒</td><td>ราย</td></tr></table> <p>ทั้งนี้ มีข้าราชการที่ลาศึกษา จำนวน ๓๓ ราย ลาป่วยและลากิจเกิน ๒๓ วันทำการ จำนวน ๓ ราย และบรรจุหลังวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย</p>	- ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ	๙๐ - ๑๐๐	- ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ	๘๐ - ๘๙.๙๙	- ระดับดี	คะแนนร้อยละ	๗๐ - ๗๙.๙๙	- ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ	๖๐ - ๖๙.๙๙	- ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๐	- ระดับดีเด่น	จำนวน	๙๒๕	ราย	- ระดับดีมาก	จำนวน	๘๕๙	ราย	- ระดับดี	จำนวน	๑๐๖	ราย	- ระดับพอใช้	จำนวน	๒๕	ราย	- ระดับต้องปรับปรุง	จำนวน	๐	ราย	รวมทั้งหมด				๑,๙๕๒	ราย
- ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ	๙๐ - ๑๐๐																																								
- ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ	๘๐ - ๘๙.๙๙																																								
- ระดับดี	คะแนนร้อยละ	๗๐ - ๗๙.๙๙																																								
- ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ	๖๐ - ๖๙.๙๙																																								
- ระดับต้องปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๐																																								
- ระดับดีเด่น	จำนวน	๙๒๕	ราย																																							
- ระดับดีมาก	จำนวน	๘๕๙	ราย																																							
- ระดับดี	จำนวน	๑๐๖	ราย																																							
- ระดับพอใช้	จำนวน	๒๕	ราย																																							
- ระดับต้องปรับปรุง	จำนวน	๐	ราย																																							
รวมทั้งหมด				๑,๙๕๒	ราย																																					

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ																								
การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ค่า)	<p>๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๓ ส่วนราชการ มีผลการประเมิน ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>- ระดับดีเด่น</td> <td>จำนวน</td> <td>๑,๑๓๗</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>- ระดับดีมาก</td> <td>จำนวน</td> <td>๗๒๐</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>- ระดับดี</td> <td>จำนวน</td> <td>๘๑</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>- ระดับพอใช้</td> <td>จำนวน</td> <td>๒๕</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td>- ระดับต้องปรับปรุง</td> <td>จำนวน</td> <td>๐</td> <td>ราย</td> </tr> <tr> <td></td> <td>รวมทั้งหมด</td> <td>๒,๑๑๘</td> <td>ราย</td> </tr> </table> <p>ทั้งนี้ มีข้าราชการที่ลาศึกษา จำนวน ๓๐ ราย ลาป่วยและลาภิกจกิน ๒๓ วันทำการ จำนวน ๑ ราย และลาภิกจเพื่อเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๑ ราย</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ : ๓๐ ยกเว้นข้าราชการที่บรรจุใหม่ กำหนดเป็น ๕๐ : ๕๐</p> <p>อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ให้หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงานกำหนดเอง</p>	- ระดับดีเด่น	จำนวน	๑,๑๓๗	ราย	- ระดับดีมาก	จำนวน	๗๒๐	ราย	- ระดับดี	จำนวน	๘๑	ราย	- ระดับพอใช้	จำนวน	๒๕	ราย	- ระดับต้องปรับปรุง	จำนวน	๐	ราย		รวมทั้งหมด	๒,๑๑๘	ราย
- ระดับดีเด่น	จำนวน	๑,๑๓๗	ราย																						
- ระดับดีมาก	จำนวน	๗๒๐	ราย																						
- ระดับดี	จำนวน	๘๑	ราย																						
- ระดับพอใช้	จำนวน	๒๕	ราย																						
- ระดับต้องปรับปรุง	จำนวน	๐	ราย																						
	รวมทั้งหมด	๒,๑๑๘	ราย																						

๕ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การสร้างขวัญกำลังใจ	<ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสร้างบรรยากาศให้น่าอยู่ น่านำงาน จัดแบ่งงานให้ชัดเจน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบรายบุคคลให้รู้ชัดเจน สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวหน้าที่และมีความชัดเจนระหว่างกัน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รู้ถึงมาตรฐานของงานที่จะได้ทำงานให้เกิดผลตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ไม่เกิดความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพของงานพร้อมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงาน สร้างความพึงพอใจในงาน ด้วยการมอบหมายงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถและความสนใจให้มีความสุขและสนุกกับงาน ให้การยกย่อง ชมเชย และมีความดีความชอบ อย่างเหมาะสมเพื่อเป็นการตอบแทนการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการหน่วยงาน ให้โอกาสข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและมีศักยภาพสูงได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนในการเลื่อนตำแหน่ง ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุขในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ปรับปรุงงาน

๖. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดมุกดาหาร การจัดทำยุทธศาสตร์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดมุกดาหาร

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวมของจังหวัดมุกดาหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดมุกดาหาร จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	<p>๑. โครงการจังหวัดมุกดาหารใสสะอาด ราษฎร์ รัฐ ร่วมใจไม่เอาคอร์รัปชัน สร้างศักยภาพองค์กรภาคประชาสังคม ภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต "สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต" กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๒๘๐ คน แบ่งออกเป็น จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๑ วัน ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนกลาง หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ นายอำเภอ และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>รุ่นที่ ๓ จำนวน ๑ วัน มีกลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน ประกอบด้วย คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดมุกดาหาร เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมุกดาหาร เครือข่ายสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมุกดาหาร เครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคเอกชนและสื่อมวลชน</p> <p>โดยดำเนินโครงการดังกล่าว รุ่นที่ ๑ - ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามลำดับ ณ ห้องพลอยบอลรูม โรงแรมพลอยพาเลซ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ (๑) เพื่อให้เครือข่ายผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ผลกระทบ และตระหนักรู้ถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน (๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องดีงามให้แก่เครือข่ายผู้เข้าร่วมโครงการ (๓) เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายที่เข้าร่วมโครงการได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน (๔) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายประชารัฐต่อต้านทุจริตทุกภาคส่วน</p> <p>๒. โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการประจำจังหวัด ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ แยกเป็นโครงการที่ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๑ โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๖๒,๘๐๐ บาท และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๖ โครงการ</p>

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่จังหวัดมุกดาหารดำเนินการ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	<p>๓. แจ้งส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหาร ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ทุกส่วนราชการ หน่วยงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรีเมืองมุกดาหาร เข้าร่วมรับชมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๓ ตามหนังสือจังหวัดมุกดาหาร ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๕๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญร่วมรับชมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด จับโกงโคตรง่าย แค่ปลายนิ้ว “Power of Data” เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ จึงกำหนดในรูปแบบออนไลน์ ในวันอังคารที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖ ระหว่างเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.</p> <p>๔. แจ้งส่วนราชการในจังหวัดมุกดาหาร ประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ทุกส่วนราชการ หน่วยงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทุกแห่ง นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรีเมืองมุกดาหาร เข้าร่วมการอบรมออนไลน์ ตามหนังสือจังหวัดมุกดาหาร ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๖๒๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมออนไลน์โครงการพัฒนามาตรการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย (Improving Thailand’s Prevention Measures on Corruption) ผ่านระบบ ZOOM เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. จำนวน ๓ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๓ วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และสามารถรับชมได้ทาง Facebook Fan page สำนักงาน ป.ป.ช.ได้อีกทางหนึ่งในวันและเวลาดังกล่าวด้วย</p> <p>๕. การแจ้งเวียนหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงิน การคลัง กระทรวงมหาดไทย ตามหนังสือจังหวัดมุกดาหาร ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๖๑๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปใช้ประโยชน์ และประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ด้านการเงิน การคลังของส่วนราชการต่อไป</p> <p>๖. การแจ้งเวียนหัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในหน่วยงานเข้าใช้งาน “ระบบธรรมาภิบาลออนไลน์” ผ่าน https://ggde.nacc.go.th</p> <p>๗. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง</p>

๘. ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๘.๑ จังหวัดควรมีการปรับปรุง ทบทวนแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๘.๒ ควรมีการจัดอบรมข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือย้ายมาใหม่เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย ทิศทางและแนวทางการปฏิบัติราชการของจังหวัด เพื่อให้บุคลากรสามารถสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์จังหวัด

๘.๓ ควรมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ควบคู่กับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการหรือการทบทวนแผนพัฒนาจังหวัดโดยให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลมีส่วนร่วมในกระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดระยะ ๕ ปี เพื่อจะได้นำประเด็นการพัฒนามาวางแผนการพัฒนาบุคลากรในจังหวัดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์จังหวัดได้อย่างแท้จริง
