

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๖๐



ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร  
ถนนวิจิตรสุรการ มท ๕๙๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร และผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสืออ้างถึง ๑. และ ๒. นั้น

คณะกรรมการกั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และกั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ ประจำจังหวัดมุกดาหาร ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการประจำจังหวัดมุกดาหาร ตามที่เสนอ และได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. กรณีผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ให้ผู้ประเมินชี้แจงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานตามดัชนีชี้วัด และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงดังกล่าว

๒. ผู้ทำหน้าที่ประเมินต้องให้ความสำคัญในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยให้มีระดับการประเมินอย่างน้อย ๒ - ๓ ระดับ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นเครื่องมือ กำกับ ติดตามผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดได้อย่างแท้จริง ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการฝึกอบรม เป็นต้น เพื่อให้องค์การสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ให้กำชับผู้ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และศึกษา ขั้นตอน วิธีการและเงื่อนไข การประเมินผล โดยละเอียด เพื่อให้การประเมินบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ รัชชประเทศ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๕๒๖๑-๕๙๕๑ มท.๕๙๑๑๘-๑๙